

# Programa Líderes Generacionales Educando el Talento para la Diversidad



# Programa Líderes Generacionales Educando el Talento para la Diversidad



# Los líderes no son casuales...

...deben de ser desarrollados; educados de tal manera que adquieran las habilidades de liderazgo



# Tendencias en los negocios

Vivimos una permanente remodelación del trabajo. Existe la apremiante necesidad en contar con agentes de cambio en la organización para el logro de resultados inmediatos

## Prioridades en gestión de talento

- a) Balanceo generacional
- b) Mejorar el nivel de compromiso de los empleados
- c) Desarrollo de talento
- d) Involucrar al mando medio en la estrategia del negocio

# Prioridades en gestión de talento

- a) Balanceo generacional
- b) Mejorar el nivel de compromiso de los empleados
- c) Desarrollo de talento
- d) Involucrar al mando medio en la estrategia del negocio

# Desarrollo del programa

Consta de dos etapas que permiten evaluar, integrar y desarrollar conocimientos progresivamente de una manera divertida y creando conciencia y reflexión hacia el trabajo

## Etapa uno: Mapeo de Competencias grupales e Integración

- Assessment Center de Competencias Individuales
- Team building

## Etapa dos: Desarrollo de Habilidades de Liderazgo

- Desarrollo de Soft Skills y Hard Skills

# Etapa uno: Mapeo de Competencias grupales e Integración

- Assessment Center de Competencias Individuales
- Team building

# Etapa dos: Desarrollo de Habilidades de Liderazgo

- Desarrollo de Soft Skills y Hard Skills



# Talleres Soft & Hard Skills

- Workshop Working together
- El trabajo ideal
- Servicio al cliente interno
- Comunicación efectiva
- Interacciones difíciles
- Retroalimentación efectiva
- Presentaciones exitosas
- Workshop Desarrollo de habilidades gerenciales
- Workshop Salario emocional
- Liderazgo de alto desempeño
- Solución de conflictos
- Maximización de las relaciones laborales
- Técnicas de delegación
- Desarrollo de líderes
- Train of trainers

# Empresas e Instituciones que confían en nosotros



**Horacio González, socio fundador y Licenciado en Administración, Máster Derecho Laboral, +20 años de experiencia en recursos humanos a nivel ejecutivo en industria alimentaria, automotriz, energía y consumo masivo**



# Programa Líderes Generacionales Educando el Talento para la Diversidad

