

Herramienta “Evaluación del Desempeño”

Evaluar la actuación de los empleados determina su contribución a la organización y separa al exitoso del que no lo es

Implementar un programa de evaluación individual le brinda certeza a sus empleados que serán medidos equitativamente por sus metas logradas y los avances en su crecimiento individual. A la empresa le permite distinguir a los empleados que logran un desempeño notable y su contribución a la organización. Además que soporta su programa de incentivos.

Existen diferentes métodos de evaluación individual, pueden ser por método de escala, opción múltiple o bien la selección de comportamientos observados durante la actuación. Todo método implementado exitosamente debe mejorar la productividad e incrementar la moral de los empleados.

Las metas anuales de desempeño, se determinan bajo cinco factores SMART: específicas, medibles, alcanzables, relevantes y que se logren en un tiempo determinado.

Ya no mida subjetivamente, evite que se combinen prejuicios personales, actitudes benévolas o estrictas. Brinde la certeza a su organización que el alto desempeño se planea, el éxito no es casualidad.

Esta herramienta brinda varias alternativas de evaluación y está dirigido a cualquier nivel de la empresa, ya sea personal sindicalizado o administrativo.

De H+C Consultores Asociados

Somos un grupo de profesionales en diversas disciplinas, con estudios a nivel posgrado y diversas certificaciones en temas relacionados, y con más de veinte años de experiencia profesional. Además contamos con alianzas estratégicas con otros prestadores de servicios que complementan nuestros servicios. Basamos nuestros servicios en los valores de liderazgo, compromiso y confidencialidad a través de servicios tangibles y confiables, con una inversión razonable.

Permítanos ser su aliado estratégico. Le invitamos a Creer para Crear.



Contenido

- ⇒ Conocer los impactantes beneficios para la organización al implementar la herramienta
- ⇒ Determinar la estructuración de los objetivos individuales en el mapa estratégico de la organización
- ⇒ Conocer los métodos tradicionales de medición

Otros talleres relacionados a este servicio

- ⇒ Taller de Balanced Scorecard
- ⇒ Modelo de competencias laborales
- ⇒ Taller 7 hábitos de la gente altamente efectiva